

**Varasto- ja
kuljetusesimiesten
työehtosopimus**

1.2.2022-31.1.2024

Sisällys

1 § Sopimuksen ulottuvuus.....	5
2 § Työsopimus	5
3 § Työehdot	5
4 § Irtisanomisaika	5
5 § Palkat	6
<i>Vaativuustasot.....</i>	<i>6</i>
<i>Lisät</i>	<i>7</i>
<i>Koulutus</i>	<i>7</i>
<i>Hälytysraha.....</i>	<i>8</i>
6 § Erinäiset määräykset.....	8
<i>Noudatettavat sopimukset.....</i>	<i>8</i>
<i>Työasut</i>	<i>8</i>
<i>Esimiesten luottamusmies.....</i>	<i>8</i>
<i>Esimiesten työsuojeluvaltuutettu</i>	<i>8</i>
7 § Erimielisyydet.....	9
<i>Paikalliset neuvottelut.....</i>	<i>9</i>
<i>Liittoneuvottelut.....</i>	<i>9</i>
<i>Neuvottelujen toteutus.....</i>	<i>9</i>
<i>Työtuomioistuin.....</i>	<i>9</i>
8 § Työrauha ja sopimusrikkomukset.....	9
9 § Sopimuksen voimassaolo	9
 VARASTO- JA KULJETUSESIMIESTEN TAULUKKOPALKAT	 10
Taulukkopalkat 1.5.2022 alkaen.....	10
 ERIMIELISYYSMUISTIO	 11
Erimielisyyssmuistion täyttöohjeet	13
 TYÖSOPIMUSLOMAKE.....	 14

VARASTO- JA KULJETUSESIMIESTEN TYÖEHTOSOPIMUS

1 § Sopimuksen ulottuvuus

1. Sopimus koskee 18 vuotta täyttäneitä varasto- ja kuljetusesimiehiä.
2. Varasto- ja kuljetusesimies on henkilö, joka ei osallistu säännöllisesti johdettaviensa työhön.

2 § Työsopimus

Kirjallisessa työsopimuksessa tulee olla tässä työehtosopimuksessa olevan mallilomakkeen mukaiset vähimmäistiedot.

3 § Työehdot

Varasto- ja kuljetusesimiehen työehdot määräytyvät Kaupan työehtosopimuksen varastotyöntekijöiden määräysten mukaan alla esitetyin poikkeuksin.

4 § Irtisanomisaika

1. Työnantajan noudattama irtisanomisaika on Kaupan työehtosopimuksen 5 §:n 1. kohdan mukaan:

työsuhteen jatkuttua	irtisanomisaika
enintään vuoden	14 päivää
yli vuoden – enintään 4 vuotta	1 kuukausi
yli 4 – enintään 8 vuotta	2 kuukautta
yli 8 – enintään 12 vuotta	4 kuukautta
yli 12 vuotta	6 kuukautta

2. Esimiehen noudattama irtisanomisaika on Kaupan työehtosopimuksen 5 §:n 2. kohdan mukaan:

työsuhteen jatkuttua	irtisanomisaika
enintään 5 vuotta	14 päivää
yli 5 vuotta	1 kuukausi

3. Molempien osapuolten irtisanomisajaksi voidaan 1. ja 2. kohdista poiketen sopia 1 kuukausi.

Jos työnantajan irtisanomisaika on 1. kohdan mukaan pidempi kuin tämän kohdan nojalla sovittu 1 kuukauden irtisanomisaika, työnantajan on noudatettava pidempää irtisanomisaikaa.

5 § Palkat

Vaativuustasot

1. Varasto- ja kuljetusesimiesten vaativuustasot ovat:

- Varasto- ja kuljetusesimies I
- Varasto- ja kuljetusesimies II
- Varasto- ja kuljetusesimies III

Varasto- ja kuljetusesimies I on esimies:

- joka johtaa työtä välillisesti alaistensa esimiesten esimiehenä
- jonka tehtäviin liittyy myös muita vastuita kuin työnjohtotehtävät.

Varasto- ja kuljetusesimies I:n palkka määräytyy sopimuksen mukaan.

Esimiehen palkan tulee olla korkeampi kuin hänen alaistensa, ellei tästä poikkeamiseen ole perusteltua syytä. Työnantaja ja esimies keskustelevat vuosittain palkkauksesta ja sen määräytymisen perusteista.

Varasto- ja kuljetusesimies II on esimies:

- joka johtaa työtä ja alaisia käyttäen apuna työnjohtajia
- jonka alaisuudessa ei toimi varasto- ja kuljetusesimiehiä
- joka toimii välittömästi työntekijöiden esimiehenä

- jonka työn vaativuus ja vastuu on rinnastettavissa alaisia käyttävään varasto- ja kuljetusesimieheen
- jonka tehtäviin voi liittyä myös muita vastuita kuin työnjohtajatehtävät
- jolta edellytetään toimialueensa hoidollisten ja toiminnallisten tehtävien hoitoa ja vastuuta.

Varasto- ja kuljetusesimies III on esimies:

- joka johtaa suoraan työtä ja alaisia
- joka osallistuu tilapäisesti alaistensa työhön
- jonka työ sisältää tavanomaisesta työstä poikkeavia hoidollisia ja toiminnallisia tehtäviä ja vastuita
- joka toimii osavarastonhoitajana tai ajojärjestäjänä tehtävien edellyttäessä erityistä vastuuta, kokemusta ja taitoa
- joka toimii osavarastonhoitajana tai kuljetusesimiehenä hoitaen varaston tai kuljetuksen tavararyhmittäin tai alueellisesti määriteltyjä osia tai varaston osatoimintoa.

Osavarastonhoitajana tai kuljetusesimiehenä voi poikkeuksellisesti olla myös ilman alaisia työskentelevä henkilö edellyttäen, että hänen työnsä muuten vastaa ko. henkilön työtä.

Varasto- ja kuljetusesimies II:n ja III:n taulukkopalkat ovat palkkaliitteessä.

Lisät

2. Varasto- ja kuljetusesimies III:lle maksetaan Kaupan työehtosopimuksen 13 §:n 10. kohdan mukainen lisä (nökkamieslisä) hänen osallistuessaan samaan työhön, josta hänen alaiselle maksetaan vastaava lisä.
3. Aamulla ennen kello 06.00 tehdystä työstä maksetaan 20 %:lla korotettu palkka.

Koulutus

4. Työtehtävään liittyvän ammatillisen tutkinnon suorittanut on heti palkkataulukon 3. vuoden toimihenkilö.

Hälytysraha

5. Hälytysraha maksetaan esimiehen tullessa hälytyskutsusta työhön säännöllisen työajan ulkopuolella.

Hälytysraha on 2 tunnin palkka muun hälytystyöstä maksettavan palkan lisäksi.

Hälytysraha maksetaan myös jos:

- ilmoitus tehdään ennen säännöllisen työajan päättymistä
- säännöllinen työaika päättyy viimeistään kello 16.00
- esimies palaa kello 21.00 jälkeen alkavaan ylityöhön.

6 § Erinäiset määräykset

Noudatettavat sopimukset

1. Varasto- ja kuljetusesimiesten työehtosopimuksen osana noudatetaan Kaupan työehtosopimuksen 25 §:n mukaisia sopimuksia.

Työasut

2. Esimiehen työtehtävän niin edellyttäessä työnantaja hankkii vakinaiselle esimiehelle työasun.

Työnantaja huoltaa työasun, ellei esimiehen kanssa korvausta vastaan toisin sovita.

Esimiesten luottamusmies

3. Esimiehet voivat valita keskuudestaan luottamusmiehen.

Luottamusmieheen noudatetaan 1. kohdan mukaisesti Kaupan työehtosopimuksen osana olevaa luottamusmiessopimusta.

Esimiesten työsuojeluvaltuutettu

4. Esimiehet voivat valita keskuudestaan oman työsuojeluvaltuutetun ja hänelle 2 varavaltuutettua.

Työsuojeluvaltuutettuun noudatetaan 1. kohdan mukaisesti Kaupan työehtosopimuksen osana olevaa Työsuojelun yhteistoimintasopimusta.

7 § Erimielisyydet

Paikalliset neuvottelut

1. Työehtosopimukseen liittyvistä erimielisyyksistä neuvotellaan ensin työnantajan ja esimiehen tai työnantajan ja luottamusmiehen välillä.
2. Asian jäädessä erimieliseksi laaditaan 2 kappaleena tässä työehtosopimuksessa olevan mallin mukainen erimielisyysmuistio.

Liittoneuvottelut

3. Paikalliset osapuolet voivat jättää asian liittojen ratkaistavaksi.

Neuvottelujen toteutus

4. Paikalliset ja liittoneuvottelut aloitetaan ja käydään viivytyksettä.

Työtuomioistuim

5. Asian jäädessä liittoneuvotteluissa erimieliseksi se voidaan jättää työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

8 § Työrauha ja sopimusrikkomukset

1. Kaikki sopimukseen kohdistuvat työtaistelutoimenpiteet on kielletty.
2. Tämän sopimuksen rikkomisen seuraamukset määräytyvät allekirjoituspäivänä voimassa olevan työehtosopimuslain mukaan.

9 § Sopimuksen voimassaolo

1. Sopimus on voimassa 31.1.2024 asti.
2. Sopimus jatkuu 31.1.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen sen päättymistä.
3. Irtisanomisen yhteydessä on jätettävä kirjallisesti yksilöidyt muutosesitykset, muutoin irtisanominen on mitätön.

VARASTO- JA KULJETUSESIMIESTEN TAULUKKOPALKAT

Edelliset taulukkopalkat ovat voimassa 1.4.2021 – 30.4.2022.

Taulukkopalkat 1.5.2022 alkaen

Varasto- ja kuljetusesimiesten palkat			
Helsinki, Espoo, Kauniainen, Vantaa	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena
Varasto- ja kuljetusesimies III	2262	2324	2390
Varasto- ja kuljetusesimies II	2470	2560	2659
Muu Suomi	1. vuotena	3. vuotena	5. vuotena
Varasto- ja kuljetusesimies III	2178	2236	2297
Varasto- ja kuljetusesimies II	2375	2459	2547

Yritys
Toimipaikka
Työnantaja tai työnantajan edustaja, joka on hoitanut työpaikalla erimielisyyttä
Työnantajan edustajan asema yrityksessä
Puhelin
Sähköpostiosoite
Toimihenkilö, jota erimielisyys koskee
Toimihenkilön tehtävä yrityksessä
Puhelin
Sähköpostiosoite
Toimihenkilöä on edustanut neuvotteluissa luottamusmies /pääluottamusmies
Puhelin
Sähköpostiosoite
Erimiellisyyden aihe
Paikalliset neuvottelut erimielisyydestä käyty _____.20____
Neuvottelijat
Erimiellisyydestä on oltu yhteydessä ☐ Kaupan liittoon ☐ Palvelualojen ammattiliittoon
Osapuolet ovat paikallisesti neuvotelleet erimielisyydestä. Erimiellisuuden ratkaisemisesta ei ole päästy yksimielisyyteen. Sen vuoksi asia on päätetty siirtää liittojen välillä neuvoteltavaksi.

Yhteisesti todettu tapahtumien kulku. Siihen liittyvät dokumentit ovat muistion liitteinä.

Työntekijän vaatimus (tarvittaessa voidaan käyttää erillistä liitettä).

Työntekijän perustelut vaatimukselle (työehtosopimuksen / lain kohdat).

Työnantajan vastaus ja perustelut (työehtosopimuksen / lain kohdat). Tarvittaessa voidaan käyttää erillistä liitettä).

Paikka

Aika

Työnantajan / työnantajan edustajan allekirjoitus ja nimen selvennys

Toimihenkilön / toimihenkilön edustajan allekirjoitus ja nimen selvennys

Nimen selvennys

Nimen selvennys

Tätä muistiota on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta. Työnantaja toimittaa toisen Kaupan liittoon ja toimihenkilö toisen Palvelualojen

ammattiliittoon. Liitteet _____ kpl

Luettelo liitteistä

ERIMIELISYYSMUISTION TÄYTTÖOHJEET

Yleistä

Erimielisyyssmuistiomenettely koskee vain Kaupan liiton jäsenyritysten palveluksessa olevia Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n jäseniä, joiden työsuhteessa noudatetaan Varasto- ja kuljetusesimiesten työehtosopimusta.

Toimihenkilöiden työ- ja palkkaehtoja koskevat riitaisuudet tulee ensisijaisesti selvittää työpaikalla työehtosopimuksen 7 §:n mukaista paikallista neuvottelujärjestystä noudattaen. Työpaikkakohtaisissa neuvotteluissa kumpikin osapuoli voi käyttää hyväkseen oman liittonsa neuvontapalveluita. Liittojen mahdollisesti antaman tuen ja neuvonnan tarkoituksena on auttaa paikallisten neuvottelujen sujumista ja ratkaisun löytämistä erimielisyyteen jo työpaikalla.

Erimielisyyssmuistion laatimiseen tulee ryhtyä vasta riittävän huolellisten paikallisten neuvottelujen jälkeen, kun osapuolet haluavat saattaa erimielisyyden liittotasolla ratkaistavaksi.

Erimielisyyden aihe

Erimielisyyden aihe ilmaistaan lyhyesti otsikkotasolla, esimerkiksi sairauspoissaolon palkallisuus.

Yhteisesti todettu tapahtumien kulku

Tapahtumien kulkuun kirjataan ne riidattomat tosiasiat, jotka ovat erimielisyyden taustalla. Tämä selvitys nopeuttaa liittokäsittelyä, koska sen perusteella asiaa hoitavat henkilöt saavat nopeasti kokonaiskuvan tapahtuneesta ilman lisäselvityspyyntöjä. Nämä riidattomat taustatiedot on kummankin osapuolen syytä tuoda esille jo pyytäessään oman liittonsa näkemystä tapahtuneesta.

Paikallisten osapuolten kannat yksityiskohtaisine perusteluineen

Toimihenkilön tulee esittää jo paikallisissa neuvotteluissa oma yksilöity vaatimuksensa ja perustelut sille. Samoin neuvotteluissa käydään läpi työnantajan vastaus ja sen perustelut.

Muistion lähettäminen liitoille

Jos muistiota ei lähetetä liitoille sähköisesti, kumpikin osapuoli toimittaa muistion liitteineen omalle liitolle.

KAUPAN ALAN TYÖSOPIMUS / Vähittäiskaupan esimiehet sekä Varasto- ja Kuljetusesimiehet

1. TYÖSUHTEEN OSAPUOLET	Työnantaja		Liike- tai kotipaikka
	Toimihenkilö		Henkilötunnus
	Yllä mainittu toimihenkilö sitoutuu korvausta vastaan tekemään yllä mainitun työnantajan hänelle osoittamaa työtä tämän johdon ja valvonnan alaisena sekä seuraavin ehdoin:		
2. TYÖSOPIMUKSEN VOIMASSAOLO	Työsuhteen alussa on _____ kuukauden koeaika. Koeaika kaksitoista kuukautta lyhyemmässä työsuhteessa on enintään puolet työsopimuksen kestoajasta, jolloin koeajan viimeinen päivä on _____.		
	☐ toistaiseksi voimassa oleva työsuhde Työsuhde kestää toistaiseksi ja sen alkamis-päivämäärä on _____	☐ määräaikainen työsuhde Määräaikaisen työsuhteen alkamispäivämäärä on _____ ja kesto _____ saakka. Määräaikaisen työsuhteen peruste: _____ tai kunnes seuraava yksilöity työtehtävä on suoritettu _____ ja sen arvioitu kesto on _____ saakka.	
3. TYÖAIKA	Työaika on ☐ keskimäärin 37,5 tuntia viikossa. ☐ alle 37,5 tuntia viikossa, jolloin keskimääräinen viikkotyöaika on _____ tuntia. Toimihenkilö suostuu tekemään lisätyötä laissa säädetyn edellytyksin, jolloin siitä maksetaan työehtosopimuksen mukainen korvaus. Toimihenkilö ☐ suostuu tekemään tarvittaessa sunnuntaityötä ☐ ei suostu tekemään sunnuntaityötä Sunnuntaityöstä maksetaan työehtosopimuksen mukainen korvaus.		
4. TYÖTEHTÄVÄT	Toimihenkilön työtehtävät:		
5. PALKKAUS	Työsuhteen alussa toimihenkilön palkka määräytyy seuraavasti: _____ Palkan määrä kuukaudessa tai tunnissa: _____		
6. VUOSILOMA	Vuosioma määräytyy vuosiomalain ja noudatettavan työehtosopimuksen mukaan.		
7. IRTISANOMISAIKA	☐ Irtisanomisaika määräytyy Kaupan työehtosopimuksen 5 §:n 1. ja 2. kohtien mukaan. ☐ Irtisanomisaika on sopimuksen molemmilla osapuolilla 1 kuukausi. Jos työnantajan irtisanomisaika on Kaupan työehtosopimuksen mukaan pidempi, työnantajan on noudatettava pidempää irtisanomisaikaa.		
8. TYÖEHTOSOPIMUS	Työsuhteessa noudatetaan työnantajaa sitovaa työehtosopimusta, voimassa olevia lakeja ja asetuksia sekä yrityksen sisäisiä ohjeita ja sääntöjä. Sairausajan palkkaa, vuosioma ja työaika koskevien määräysten osalta noudatetaan työehtosopimuksen voimassaoloajan päättyttyä ja ennen uuden työehtosopimuksen voimaantulusta päättyneen työehtosopimuksen määräyksiä.		
9. MUUT EHDOT	_____		
10. PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS	Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää kappaletta, joista yksi annetaan toimihenkilölle ja yksi jää työnantajalle. Paikka _____ Aika _____ Työnantajan allekirjoitus _____ Toimihenkilön allekirjoitus _____ Nimen selvennys _____ Nimen selvennys _____		

SELVITYS:

Työsopimuslain 2:4 §:n mukaisesti työnantaja ilmoittaa lisäksi työsuhteen keskeisistä ehdoista seuraavaa:

Työn suorittamispaikka: (esimerkiksi yrityksen tietty toimipaikka/-paikat tai yrityksen kaikki toimipaikat tai tietty työnsuorittamisalue/-alueet)

Palkanmaksu on _____

Muuta: _____